



Pour le service développement des compétences et recrutements

Chef de service développement des compétences et recrutement (H/F)

Cadre d'emploi attachés territoriaux (titulaires ou contractuels)

Située au nord-ouest du département des Hauts-de-Seine et faisant partie de l'établissement public territorial Boucle Nord de Seine, la ville de Bois-Colombes est idéalement située entre la gare de Paris/Saint-Lazare et le quartier d'affaires de La Défense.

Bien desservie par les transports en commun (lignes SNCF J et L, lignes de bus RATP, tramway), elle est également accessible en moins de 15 mn depuis l'autoroute A 86.

Ses 30 000 habitants bénéficient d'un cadre de vie agréable, grâce à une démarche ambitieuse de renouvellement urbain et à la mise en valeur du patrimoine existant. Ville en constante évolution grâce à des projets phares, tels que la création d'espaces publics qualitatifs dans les zones d'aménagement concerté, et dans le cadre du Grand Paris Express avec la création de deux gares sur la ligne 15 Ouest qui viendront à terme encore mieux desservir la Ville, elle est également l'une des communes du secteur les plus engagées en termes d'environnement avec l'obtention d'une 4^e fleur, de développement durable et particulièrement investie dans le bien-être au travail.

Venez rejoindre la direction des Ressources Humaines composée d'agents experts, investis, solidaires et sympathiques, travaillant de concert avec la directrice des ressources humaines expérimentée et pédagogue. Vous rejoindrez une équipe de 17 collaborateurs ayant des valeurs fortement ancrées autour du service public et serez placé directement sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines et à la tête du service développement des compétences et recrutements.

Quelles seront vos missions ?

Votre rôle sera essentiel au sein de la direction dans la gestion des effectifs et le développement des compétences. En tant que chef de service, vous aurez la responsabilité de piloter le service en charge de l'ensemble des processus de recrutements et de formations. Vous serez le garant des activités réalisées, vous aurez pour mission outre la chasse des nouveaux talents, d'anticiper les besoins en termes de recrutement. Vous proposerez des pistes de recherches innovantes et efficaces. Vous accompagnerez les agents dans leurs besoins en formation et organiserez les formations intra en lien avec les partenaires. Vous encadrerez une équipe de deux collaborateurs.

L'intégration des nouveaux collaborateurs, la gestion des compétences, l'accompagnement des parcours mobilité et le tableau des emplois et des effectifs seront également vos priorités. Vous serez l'interlocuteur privilégié des services. Votre collaboration sera basée sur des échanges quotidiens avec ces derniers et votre direction.

Vous participerez aux actions engagées et visant à promouvoir l'attractivité de notre collectivité et à développer notre marque employeur.

Nous comptons sur votre dynamisme, vos idées et votre envie de relever les nombreux défis RH !

Vous reconnaissez vous ?

- vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale et la réglementation RH ?
- vous possédez une expérience confirmée en recrutement, formation et management ?
- vous maîtrisez les techniques de recrutement et outils SIRH ?
- vous avez une aptitude à conduire des projets transversaux ?
- vous avez avec une facilité à communiquer et savez adapter votre discours à vos interlocuteurs ?
- vous êtes curieux, autonome, réactif, ponctuel et savez faire preuve d'initiative à bon escient ?
- vous avez l'esprit d'équipe, le sens du partage de l'information et appréciez de travailler en transversalité avec les services opérationnels tout en respectant vos obligations de discrétion et de confidentialité ?



Alors, vous êtes le candidat que nous recherchons !

Pourquoi nous rejoindre ?

- parce que vous serez intégré(e) au sein d'une équipe soudée, dynamique, bienveillante et soucieuse de l'accueil réservé à ses nouveaux collègues,
- parce que la ville offre des perspectives d'évolutions professionnelles et une politique de formation permettant la montée en compétences,
- parce que la qualité de vie au travail n'est pas un vain mot à Bois-Colombes et que nous attachons vraiment de l'importance à ce que vous puissiez concilier vie professionnelle et vie personnelle !

Quelles seront vos conditions de travail ?

- un temps de travail de 39h00 hebdomadaires avec 25 jours de CA, 23 jours de RTT et 2 jours de fractionnement le cas échéant,
- une possibilité de bénéficier du télétravail à hauteur de 60 jours par an,
- des activités sportives gratuites dédiées aux agents de la collectivité 2 fois par semaine à l'heure du déjeuner et encadrées par des éducateurs sportifs
- des rencontres sportives et conviviales interservices qui génèrent un esprit de cohésion,
- une rémunération statutaire, un RIFSEEP (IFSE + CIA) octroyé en fonction de vos responsabilités, de votre expérience et de votre engagement et un 13^{ème} mois
- des avantages sociaux nombreux (participation mutuelle, prévoyance, COS, CNAS, restaurant municipal)
- une ambiance de travail sereine et sécurisante

N'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

**Il est à pouvoir dès que possible et nous n'attendons plus que vous
pour rejoindre notre belle équipe !**

Pour postuler :

Merci de faire parvenir votre candidature (CV + lettre de motivation) par courrier
avec la Réf. CHRECFO2026 à :

*Mairie de Bois-Colombes
à l'attention de Monsieur le Maire
15, rue Charles-Duflos – 92277 Bois-Colombes Cedex*

ou par courriel à jepostule@bois-colombes.com